



การสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



NO GIFT POLICY
เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร
โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด)
งดรับ งดให้ของขวัญ
และของกำนัลในทุกโอกาส
ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม



โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

โครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ นายพัชรพงษ์ สุขแสวง ผู้อำนวยการโรงเรียนโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้กับบุคลากรในสังกัด ได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดำเนินการกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. ประชุมครู แสดงเจตนารมณ์โดยประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) ได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และ หลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด และกำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานจัดทำรายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย No Gift Policy อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนหน้าเสาธง

โดยเป็นการประกาศของผู้ผู้อำนวยการโรงเรียนหน้าเสาธง ให้มีการเผยแพร่ประกาศสู่สาธารณะ เพื่อให้บุคคล หน่วยงาน สังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่าตนเอง คณะครู และบุคลากร ทุกคนในโรงเรียนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓. ปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรม การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๔. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ

ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน โดยวิทยากรภายในหน่วยงานโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อถ่ายทอดความรู้และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องและเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ประชาสัมพันธ์ประกาศ เรื่อง งดการให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประชาสัมพันธ์ประกาศ งด เรื่องการให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) และแนวทางปฏิบัติท้ายประกาศฯ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ ผ่านเว็บไซต์โรงเรียน เพจ facebook โรงเรียน วารสาร จุลสาร และประชาสัมพันธ์อื่นๆ ของทางโรงเรียน

๖. การทำสัญลักษณ์รูปมือปฏิเสธการการงตรับของขวัญ “No Gift Policy”

โรงเรียนแสดงภาพถ่ายผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครู และบุคลากรโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) ทำสัญลักษณ์รูปมือปฏิเสธการการงตรับของขวัญ “No Gift Policy” ติดหน้าห้องผู้อำนวยการโรงเรียน หน้าประตูโรงเรียน และมีป้ายหรือสติ๊กเกอร์ เพื่อร่วมรณรงค์ตามอาคารเรียนต่างๆ

ภาพประกอบกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด)



NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด)
งดรับ งดให้ของขวัญ
และของกำนัลในทุกโอกาส

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม



ภาพประกอบกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด)





ประกาศโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด)
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปความสำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๕ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่และพึงปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดจึง ประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคคลในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัลและประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกันและให้ผู้บริหารเจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายพัชรพงษ์ สุขแสง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด)



Announcement of Thairathwitthaya 83 School (Ban Huai Chot)

Titled : No Gift Policy

.....

According to the Cabinet resolution on December 8, 2020, it approved the national reform plan on the prevention and suppression of corruption and misconduct. (Revised version) by requiring a drive to carry out important reform activities (Big Rock). Reform activities 5 develop the Thai bureaucracy to be transparent and usefull, which goal number 1, clause 1.1, requires all government agencies to declare themselves as An agency where all government officials do not accept gifts and gifts of all kinds from performing their duties (No Gift Policy).

In this regard, to drive reform activities according to the above national reform plan. create transparency in the department Create a good reputation in performing duties and should perform duties as a culture of honesty of Huai Jot Subdistrict Administrative Organization. Announce policies to executives, employees, officers and all subordinates. Do not accept gifts and gifts of all kinds from performing duties on all occasions, festivals and special occasions. Except in an unavoidable necessity, the criteria for accepting gifts or presents and other benefits must be complied with in accordance with the Regulation of the Office of the Prime Minister on Giving or Receiving Gifts of Government Officials 2001. National Corruption on Criteria for Receiving Property or Any Other Benefits by Ethics of State Officials, 2022

It was announced for general information and for all executives, officers and personnel to follow the policy strictly.

from now onwards

Given on 26th May 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Phatcharaphong Suksawang'.

(Mr.Phatcharaphong Suksawang)

Director of Thairathwitthaya 83 (Ban Huai Chot) school



ประกาศโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด)

ไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วย คุณธรรมและความโปร่งใส ตาม นโยบาย (นายกรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในด้านการส่งเสริม การ บริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) และตามคู่มือการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

ไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) ได้ศึกษาและจัดทำแผนพัฒนาการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ (ระยะ ๓ ปี) ซึ่งครอบคลุม ด้านความโปร่งใส ด้าน ความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรม ในองค์กร ด้าน คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงานและเชื่อมั่นว่าความ ประพฤติของ ข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัดจะต้องตอบสนองต่อความต้องการของสังคม เป็นที่เชื่อถือ ไว้วางใจของ ประชาชน และคาดหวังว่าข้าราชการทุกคนจะประพฤติตนอย่างสมเกียรติในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ ตามความ รับผิดชอบของตนเพื่อให้พิจารณาปรับปรุงพฤติกรรมตนเองให้เหมาะสม

ข้าพเจ้าแสดงเจตจำนงในฐานะผู้บริหารไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) ที่พร้อมจะส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกท่านปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมทั้งจะรักษาผลประโยชน์ของรัฐและมอบความเป็นธรรม แก่ประชาชน อย่างเสมอภาคและเท่าเทียม

ข้าพเจ้า ขอแสดงเจตจำนง ต่อเพื่อนข้าราชการทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหาร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่จะตั้งใจ ปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มสติปัญญาความสามารถด้วยความสุจริตเที่ยงตรง มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จ ตามพันธกิจของไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) อย่างมีธรรมาภิบาล และยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน และรวมใจทำดีเพื่อพ่อหลวงของเรา

ในนามผู้บริหารไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม ว่า ไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) มีเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้ ไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ เป็นส่วนราชการสี ขาวอย่างยั่งยืน โดยจะดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน คร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) ตระหนักถึงผลร้าย ภัยของการทุจริตคอร์รัปชันต่อส่วนราชการและประเทศชาติ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ผู้เรียนของสถานศึกษาไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) ตระหนักถึงผลร้าย และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. แนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ

๕.๑ ประสานงานและให้ความร่วมมือหน่วยงานต่าง ๆ ในการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๕.๒ ประสานความร่วมมือเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) และสถานศึกษาในสังกัด จัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๓ ร่วมกันดำเนินการศึกษาวิจัย รวบรวมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕.๔ ให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) โดยเฉพาะแนวทางการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม การเฝ้าระวังและการตรวจสอบ เพื่อต่อต้านการทุจริตแก่ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่รณรงค์ให้เยาวชน ผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต และมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๕ ให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความร่วมมือดังกล่าว

๕.๖ ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ด้านความมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๗ ร่วมกันดำเนินการอื่นใดในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ อย่างเต็มกำลังความสามารถ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายพิชรองพงษ์ สุขแสง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด)



The Announcement of Thairathwitthaya 83 (Ban Huai Chot) school
Titled "Intention on Integrity in the Administration of Thairathwitthaya 83
(Ban Huai Chot) school

.....

Thairathwitthaya 83 (Ban Huai Chot) school pays attention to the importance of the ethical and transparent management in accordance with (Prime Minister General Prayut Chan O-Cha) dated September 12, 2014 (B.E. 2557) regarding the promotion of the national management with good governance along with the prevention of corruption in the government sector based on the ethical concerns according to the performance standard of Thairathwitthaya 83 (Ban Huai Chot) school as well as the manual of integrity and transparency assessment (ITA) of the state agencies of the Office of the National Counter Corruption Commission and the Office of Public Sector Anti-Corruption Commission.

Thairathwitthaya 83 (Ban Huai Chot) school realized and implements the practical plan on the prevention and suppression of corruption in the 3 years plan (2019-2021) covering the issues on transparency, readiness for wrongdoing acceptance, and corruption-free performances, the organizational ethics and morality, ethics and morality of agency and the internal communications to ensure the behaviors of all officials and personnel under Thairathwitthaya 83 (Ban Huai Chot) school. This is going to meet the needs of society and to become trustful agency for the people in society and to expect that. Thairathwitthaya 83 (Ban Huai Chot) school in Sa Kaeo Primary Educational Service Area Office 2 all will behave themselves with reputation of their performances based on their responsibilities compared to the standard performance in order to take into consideration to improve their further performances.

I am the administrator of Thairathwitthaya 83 (Ban Huai Chot) school, intend to promote and support all officials and personnel under Thairathwitthaya 83 (Ban Huai Chot) school to perform their tasks with morality and transparency toward efficiency and

effectiveness to be ready to maintain the state benefits along with justice of the Thai people with quality and equality.

I would like to confer my intention to my colleagues on prevention and suppression of corruption in the state sector with consciousness and awareness of the existing responsibilities, to perform my tasks with the utmost knowledge and intellectual under the principles of good governance to reach the mission of Thairathwitthaya 83 (Ban Huai Chot) school and maintain them to be the benefit of the Thai people and collectively to do good deeds in remembrance of our beloved king, King Rama IX.

On administrator of Thairathwitthaya 83 (Ban Huai Chot) school, I would like to announce that we will manage education with integrity based on the principles of transparent good governance that can be checked and I am ready to responsible for the creation of the social creed that Thairathwitthaya 83 (Ban Huai Chot) school has a strong intention to encounter all types of corruption and will stick on the making of Thairathwitthaya 83 (Ban Huai Chot) school become the sustainable white government agency through the following performances:

1. To perform every stage in accordance with law, regulations and rules completely, strictly and help promote the personnel concerned to perform under law, regulations and rules assigned.

2. To cultivate and crate awareness, values on the counteraction against corruption to know how to operate between personal advantages and general benefit, to cultivate awareness on morality as well as the strong internal checks and balances and efficiency in order to make the personnel in the school become aware of the disadvantages of corruption toward the state agency and the nation in order to create the culture if anti-corruption.

3. To reject the behaviors of corruption and the feeling of being able to stand corruption itself by using the means of the social sanction to affect those personnel concerned under Thairathwitthaya 83 (Ban Huai Chot) school to become embarrassed or make them even fear to perform corruption.

4. To cultivate awareness for the learners in the educational institutes/schools under Thairathwitthaya 83 (Ban Huai Chot) school to be aware of damages caused by corruption and to encounter corruption.

5. To guideline of the implementation and cooperative activities.

5.1 To coordinate and provide cooperation in organizing the drive of the national strategies regarding the prevention and suppression of corruption in Stage 3 (2019-2021)

5.2 To coordinate and provide cooperation in order to let every agency under Thairathwittaya83 (Ban Huai Chot) school cooperate as the network in preventing and suppressing corruption and all agency under Thairathwittaya 83 (Ban Huai Chot) school must organize the communication, publishing and public relation to promote preventing and suppressing corruption network.

5.3 To cooperate the investigation and doing research, collection of bodies of knowledge upon the prevention and suppression of corruption.

5.4 To collectively organize knowledge the national strategies concerning the prevention and suppression of corruption in Stage 3 (2019-2021) on the guidelines on the promotion of morality, ethics for the school administrators, teachers and educational personnel under Thairathwittaya 83 (Ban Huai Chot) school who take part in the implementation educational management at all levels together with the cooperation to obtain knowledge and understanding as well.

5.5 To cooperate the advice giving, recommendations of guidelines including the monitoring and evaluation of the cooperative implementation mentioned.

5.6 To cultivate awareness of work under the ethics and morals and live according to Sufficiency Economy Philosophy.

5.7 To participate other types of implementation regarding the prevention and suppression of all types of corruption at the ultimate ability.

Announced for being taken into general information

Given on 26th May 2023

Signed



(Mr.Phatcharaphong Suksawang)

Director of Thairathwittaya 83 (Ban Huai Chot) school



ประกาศโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด)

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด)

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กร อย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธา และเชื่อมั่นแก่สังคมว่าโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) เป็นองค์กรธรรมาภิบาลในฐานะผู้บริหาร โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้พร้อม รับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. **ด้านความโปร่งใส** คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒. **ด้านความพร้อมรับผิด** คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมายระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อโรงเรียนประชาเกษตรพัฒนา

๓. **ด้านความปลอดจากการทุจริต** คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบน

๔. **ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** คือ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน

๕. **ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพัชรพงษ์ สุขแสวง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด)



**Announces Office of Thairathwitthaya 83 (Ban Huai Chot) school
Good intentions in administration.**

.....

Thairathwitthaya 83 (Ban Huai Chot) school Focus on corporate governance. Governance, with emphasis on the prevention and suppression of corruption and misconduct. To build faith And believe the society that the Office of Thairathwitthaya 83 (Ban Huai Chot) school. Corporate Governance as an Executive Office of Thairathwitthaya 83 (Ban Huai Chot) school. We would like to announce our intention to manage our business with honesty. Honestly transparent Can check We are responsible for all types of fraud and corruption. Everybody is committed to the mission with honesty, integrity, and corruption-free under the following policies.

1. Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in OPSE's inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2. Accountability: We intend to carry out our tasks efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.

3. Corruption-free: We intend to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.

4. Organizational Culture and integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.

5. Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on 26th May 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Phatcharaphong Suksawang', with a long, sweeping flourish extending upwards and to the right.

(Mr.Phatcharaphong Suksawang)

Director of Thairathwitthaya 83 (Ban Huai Chot) school

ด่วนมาก

ที่ ศธ ๐๔๑๕๔/๑๕๔



โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด)
 เลขรับ..... 19
 วันที่..... 6 ธ.ค. 66 เวลา..... 16:30 น.
 งานบริหารวิชาการ งานบริหารบุคลากร
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว

สระแก้ว เขต ๒ อำเภออรัญประเทศ
จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๐๐

๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สพป.สระแก้ว เขต ๒ ไสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน ทุกโรงเรียนในสังกัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สระแก้วใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 ๒. ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สพป.สระแก้ว เขต ๒ ไสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ได้รับแจ้งจากจังหวัดสระแก้ว ว่า ได้ให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สระแก้วใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สพป.สระแก้ว เขต ๒ ไสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือความสุจริตและโปร่งใส เป็นแบบอย่างการประพฤติที่ดี และขอให้ทุกโรงเรียนในสังกัด ได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ฯ และแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนได้รับทราบและถือปฏิบัติ ตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน ผอ.ร.ร.ไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด)
 ด้วย สพป. จอสรประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สพป. สระแก้ว เขต ๒ ไสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ
 เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา
 โทร. ๐๓๗ - ๒๓๒๒๖๓ ต่อ ๒๑
 โทรสาร ๐๓๗-๒๓๓๓๘๑

ขอแสดงความนับถือ

 (นายชัยรินทร์ วสุนันท์)

๖ ธ.ค. ๖๖

ด่วนมาก

ที่ สก ๐๐๑๗.๕๖ ๕๑๗๐



กลุ่มกฎหมายและคดี
ที่ ๐ ๐๑. ๒๕๖๖
น.

สพ.สระแก้ว เขต ๒
รับที่ 14941
วันที่ 28 ธ.ค. 2565
ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว
ถนนสุวรรณศร สก ๒๗๐๐๐๐
○ สศ. ○ นศ. ○ ตสน.
○ บค. ○ ICT. ○ อนุมัติฯ
○ งดรับ งดให้
○ กฎหมายฯ

๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สระแก้วใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางซึ่งปฏิบัติงานในจังหวัด นายกองดีการบริการส่วนจังหวัดสระแก้ว ผู้บริหารสถาบันการศึกษาในจังหวัดสระแก้ว นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

- | | |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศเจตนารมณ์ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. สื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) ประกาศเจตนารมณ์ฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. แบบรายงานผลการดำเนินการฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยจังหวัดสระแก้วให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเสริมสร้างค่านิยมประหัตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สระแก้วใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือความสุจริตและโปร่งใส เป็นแบบอย่างการประพฤติที่ดี จึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. รับทราบประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สระแก้วใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว
๒. ให้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับได้รับทราบและถือปฏิบัติ
๓. รายงานผลการดำเนินการตามแบบที่กำหนดให้จังหวัดสระแก้วทราบ ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยขอให้ส่งข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrsk0017.5@gmail.com ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ได้ที่ www.sakaeo.go.th หัวข้อ “ทรัพยากรบุคคล”

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา และขอให้อำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายปริญญา โพธิสัตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๖๖-๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrsk0017.5@gmail.com



สิ่งที่ส่งมาด้วย



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สระแก้วใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายปริญญา โพธิสัตย์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว ขอประกาศว่า
จังหวัดสระแก้ว จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรจังหวัดสระแก้ว ให้ยึดมั่น
ในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว พร้อมปฏิบัติหน้าที่
อย่างเป็นธรรม ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม

และขอถวายสัตย์ว่าจะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา
ต่อ ยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปริญญา โพธิสัตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว



ประกาศเจตนารมณ์

“สุจริต โปร่งใส สพป.สระแก้ว เขต ๒ ไส้สะอาด ๒๕๖๖”

และ“งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายชัยรินทร์ วสอินรัมย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ จะเป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และอัตราจ้างทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือความสุจริตและโปร่งใส เป็นแบบอย่างการประพฤติที่ดี และขอแสดงเจตนารมณ์ว่าจะนำโรงเรียนในสังกัดให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว พร้อมทั้ง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายชัยรินทร์ วสอินรัมย์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒



โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒