



การขับเคลื่อนจริยธรรม

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างใดอย่างหนึ่ง
อย่างน้อยประกอบด้วย
- เป็นการดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๖

1. การ**จัดตั้งทีม**ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
2. การ**จัดทำแนวปฏิบัติ** Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสน
เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน
ทางจริยธรรม
3. การ**ฝึกอบรม**ที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของ
หน่วยงาน



คำสั่งโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด)

ที่ ๐๒๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการ
ปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ
เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| ๑. นายพัชรพงษ์ สุขแสวง | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางแสงจันทร์ พอสอน | ตำแหน่ง ครู | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางเกศรา สีดำ | ตำแหน่ง ครู | กรรมการ |
| ๔. นางสุกัญญา เดชอนันท์วิทยา | ตำแหน่ง ครู | กรรมการ |
| ๕. นางรจนา หงษ์ทอง | ตำแหน่ง ครู | กรรมการ |
| ๖. นางสาวธิดารัตน์ แก้วใส | ตำแหน่ง ครู | กรรมการ |
| นางสาวศศิธร จันดาพีช | ตำแหน่ง ครู | กรรมการ |
| ประกำแหง | ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย | กรรมการ |
| ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย | กรรมการ | ๑๐.นางลักขณา จำนงค์บุญ |
| ตำแหน่ง พนักงานราชการ | กรรมการ | |
| ๑๑.นายพิชิต อาหาร | ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง | กรรมการ |
| ๑๒.น.ส.เยาวลักษณ์ บุญเรืองผล | ตำแหน่ง ครู | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๓.นางสาวชลิตา พอดีมีบุญ | ตำแหน่ง ชุรการโรงเรียน | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทาง
จริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒) ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายพัชรพงษ์ สุขแสวง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด)

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 2
 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล



โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๑ (บ้านน้ำจืด)
 อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒



ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๔/ว ๒๐

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน (เรียน องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์กรอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ)
สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบข้อเสนอการจัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ มีกิจกรรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการดังกล่าว และเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์กรอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ มีกรอบแนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม อันจะเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม มีการรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกัน สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.ม.จ. จึงได้จัดทำคู่มือคำอธิบายและเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้ในหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ คู่มือคำอธิบาย และเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้ในหลักสูตรดังกล่าว ได้ตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปวิวัฒน์ ศิริวิรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๑๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๑๒๗



28 หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

Nov By ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม... คู่มือจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม 0 Comments

- ★ Popular Recent
- ประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี 2566 (Paper&Pencil) Jan 24, 2023
- แจ้งกำหนดการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี 2566 ฝั่งแบบ e-Exam และ Paper & Pencil Jan 18, 2023
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มีผลบังคับใช้ Apr 17, 2019


thairath83.ac.th/ข่าวประชาสัมพันธ์/

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) หน้าแรก เกี่ยวกับโรงเรียน ITA2566 ผลงานโรงเรียน มุสลิมไทยรัฐ ติดต่อเรา

ข่าวประชาสัมพันธ์

กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม
วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

นายพัชรพงษ์ สุขแสวง ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) เป็นประธานการประชุมในการขับเคลื่อนจริยธรรมและการประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดไว้ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้วเขต ๒ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการลูกจ้างประจำ อัตราจ้าง ให้มีประสิทธิภาพ ณ อาคาร ๓ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด)




สอบถามได้ค่ะ

Type here to search 30°C มีลมมาก 3:08 PM 8/24/2023

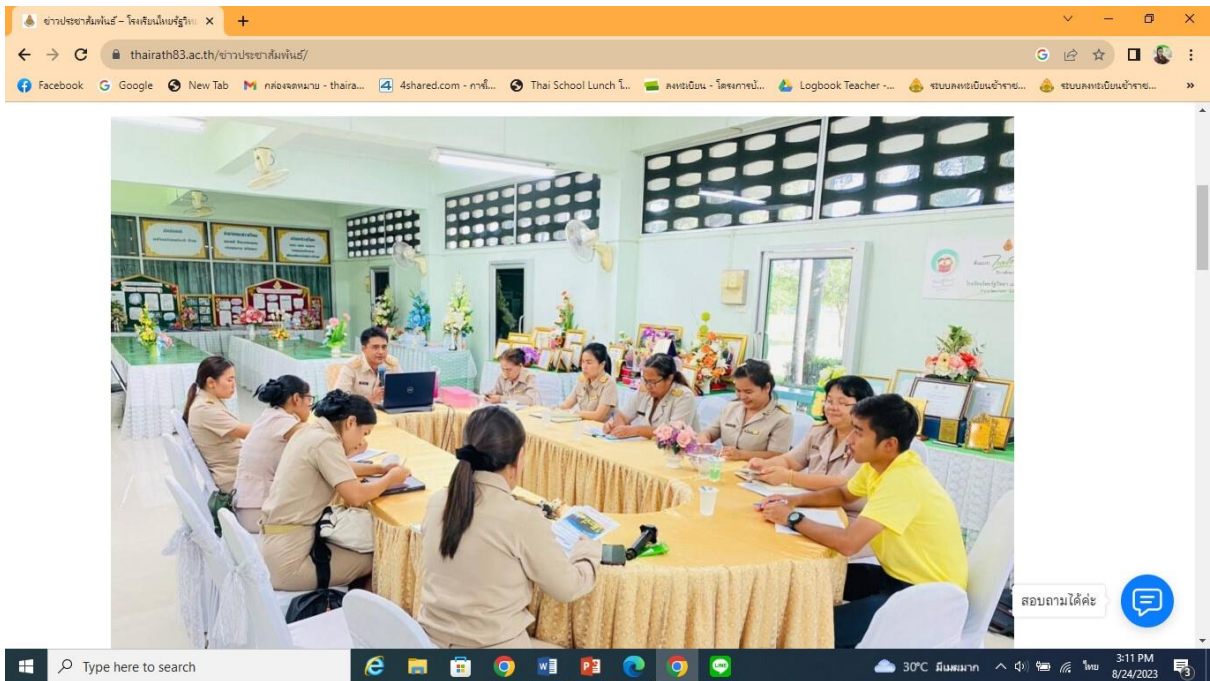
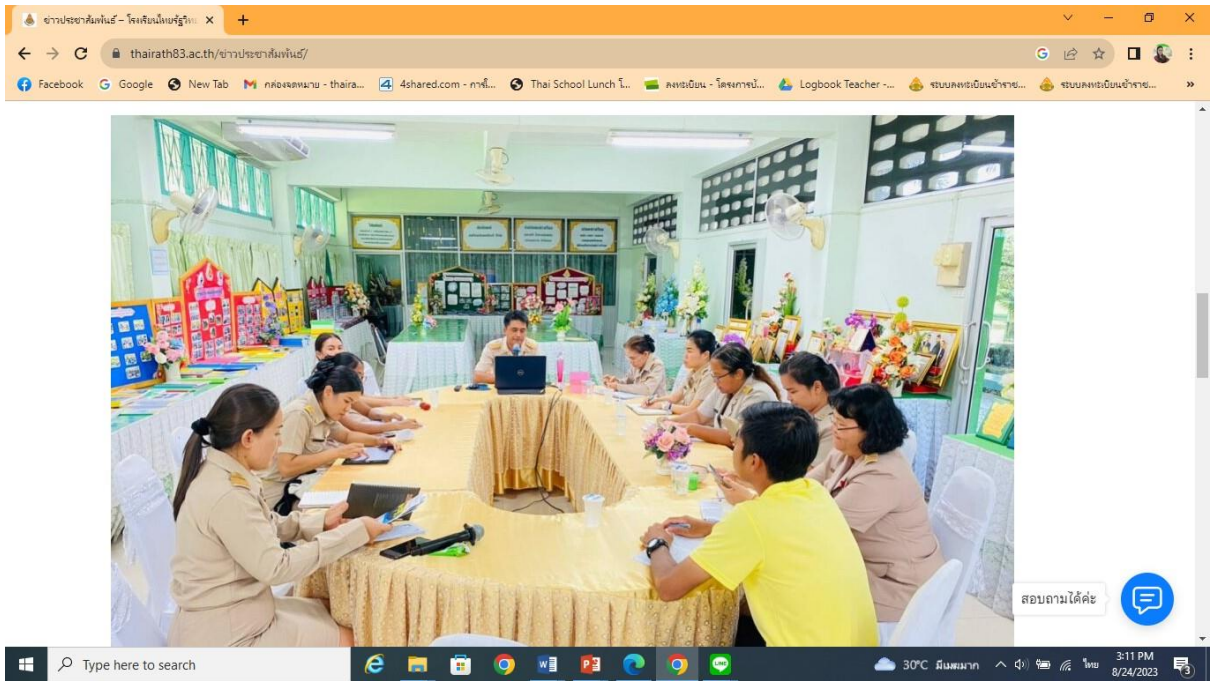
thairath83.ac.th/ข่าวประชาสัมพันธ์/

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๓ (บ้านห้วยโจด) หน้าแรก เกี่ยวกับโรงเรียน ITA2566 ผลงานโรงเรียน มุสลิมไทยรัฐ ติดต่อเรา



สอบถามได้ค่ะ

Type here to search 30°C มีลมมาก 3:12 PM 8/24/2023





ความเชื่อมโยงกับ IIT/EIT

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการ
ทุจริต